

# สำเนา

ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๐๐๕๑/๒๕๖๑

เรื่อง คุณสมบัติและวิธีการคัดเลือกรางวัล “รัตนบูรพา”

มหาวิทยาลัยบูรพามีนโยบายเชิดชูเกียรติ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยบูรพา ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ สมควรเป็นแบบอย่างแก่บุคลากรทั่วไป จึงกำหนดให้มีโครงการรางวัล “รัตนบูรพา” เพื่อมอบเป็นเกียรติยศแก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยบูรพาที่มีคุณสมบัติเหมาะสม โดยมีรายละเอียดดังนี้

## ๑. ประเภทสาขารางวัลและจำนวน

๑.๑ สาขาการจัดการเรียนรู้	จำนวน ๑ คน
๑.๒ สาขาการวิจัย	จำนวน ๓ คน
๑.๒.๑ กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	จำนวน ๑ คน
๑.๒.๒ กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	จำนวน ๑ คน
๑.๒.๓ กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี	จำนวน ๑ คน
๑.๓ สาขาการสร้างสรรค์และประดิษฐ์คิดค้น	จำนวน ๒ คน
๑.๓.๑ การสร้างสรรค์	จำนวน ๑ คน
๑.๓.๒ การประดิษฐ์คิดค้น	จำนวน ๑ คน
๑.๔ สาขาการบริการวิชาการ	จำนวน ๑ คน
๑.๕ สาขาการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	จำนวน ๑ คน
๑.๖ สาขาการบริการ สนับสนุน และช่วยวิชาการ	จำนวน ๑ คน
๑.๗ สาขาคนดีศรีบูรพา	จำนวน ๑ คน

## ๒. ขอบเขตการพิจารณาแต่ละสาขา

๒.๑ สาขาการจัดการเรียนรู้ พิจารณาจากความสามารถในกระบวนการจัดการเรียนรู้ และถ่ายทอดความรู้

๒.๒ สาขาการวิจัย พิจารณาจากความสามารถในการสร้างสรรค์ผลงานที่เกิดจากการศึกษาค้นคว้า อย่างมีระบบ เพื่อให้ได้องค์ความรู้ใหม่ ซึ่งได้รับการเผยแพร่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้

๒.๓ สาขาการสร้างสรรค์และประดิษฐ์คิดค้น พิจารณาจากความสามารถในการสร้างสรรค์ผลงาน ที่เป็นประโยชน์ หรือการคิดค้นงานประดิษฐ์ใหม่ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง

๒.๔ สาขาการบริการวิชาการ พิจารณาจากความสามารถในการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ในสาขาวิชา เพื่อให้บริการในรูปแบบต่าง ๆ

๒.๕ สาขา...

๒.๕ สาขาการทำงานบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม พิจารณาจากความสามารถในการสืบสานผลงานเกี่ยวกับศิลปะและวัฒนธรรม ซึ่งแสดงถึงวิถีการดำรงชีวิตที่ดั้งเดิม

๒.๖ สาขาการบริการ สนับสนุน และช่วยวิชาการ พิจารณาจากความสามารถของบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานที่แสดงออกถึงการเป็นผู้มีจิตบริการ และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น

๒.๗ สาขาคนดีศรีบูรพา พิจารณาจากผู้ที่มีความดีและจริยธรรมอันดีงาม รู้จักการครองตน ครองคน ครองงาน และมีผลงานดีเด่นเป็นที่ยอมรับของสังคม

**หมายเหตุ** คำว่า สาขาการจัดการเรียนรู้ในที่นี้ หมายถึง สาขาการสอน

### ๓. คุณสมบัติของผู้สมควรได้รับคัดเลือก

#### ๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๓.๑.๑ เป็นบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยบูรพา โดยมีเวลาการปฏิบัติงานเต็มเวลา

๓.๑.๒ เป็นผู้ที่มีจริยธรรมและจิตสาธารณะ

๓.๑.๓ มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันที่มีประกาศฉบับนี้

๓.๑.๔ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

๓.๑.๕ ผู้ที่เคยได้รับรางวัล รัตนบูรพา ในสาขาหนึ่งสาขาใดไม่มีสิทธิ์ได้รับรางวัล รัตนบูรพา

ในสาขาเดิมอีก หากได้รับการเสนอชื่อให้สมควรได้รับคัดเลือกในสาขาอื่น จะต้องเสนอผลงานที่ไม่ซ้ำกับผลงานที่เคยได้รับรางวัล รัตนบูรพา ในสาขาก่อนหน้านี้ ยกเว้นสาขาคนดีศรีบูรพา

#### ๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะสาขา

##### ๓.๒.๑ สาขาการจัดการเรียนรู้

- ๑) มีภาระการจัดการเรียนรู้ในรอบสามปีที่ผ่านมาเป็นไปตามเกณฑ์ ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพาว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๒) มีการจัดการเรียนรู้ที่ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้เป็นอย่างดี มีระบบ ขั้นตอนที่ชัดเจน มีการจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้ เอกสารประกอบการจัดการเรียนรู้ การวัดและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ และมีเอกสาร มคอ. หรือประมวลรายวิชา ที่มีเนื้อหาสมบูรณ์ และกรอกข้อมูลครบถ้วนทุกหัวข้อทุกรายวิชา
- ๓) มีการจัดการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพคือ จัดการเรียนรู้ตรงตามหลักสูตร ตรงเวลา ใช้สื่อ และเทคนิคการจัดการเรียนรู้ที่ทันสมัย
- ๔) ได้รับการประเมินผลการจัดการเรียนรู้ จากนิสิต ตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยทุกรายวิชาและทุกกลุ่มไม่น้อยกว่า ๔.๐๐

## ๓.๒.๒ สาขาการวิจัย

- ๑) เป็นผู้ที่มีผลงานวิจัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ
- ๒) ผลงานที่เสนอต้องไม่เป็นส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์ หรือปริญญาโท หรือปริญญาตรี หรืองานวิจัยที่เป็นส่วนหนึ่งของการรับปริญญาหรือวุฒิปริญญาใด ๆ ของตนเอง
- ๓) เป็นผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่มีการตรวจสอบจากคณะกรรมการอย่างมีระบบ (Peer review)
- ๔) เป็นผลงานวิจัยที่สร้างองค์ความรู้ใหม่ต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง

## ๓.๒.๓ สาขาการสร้างสรรค์และประดิษฐ์คิดค้น

- ๑) ในกรณีที่เป็นผลงานประดิษฐ์คิดค้น ต้องแสดงถึงความคิดริเริ่มสร้างองค์ความรู้ใหม่ ก่อให้เกิดการพัฒนาทางวิชาการ นำไปใช้ประโยชน์ได้จริงหรือมีศักยภาพในการพัฒนาไปสู่การผลิตเชิงพาณิชย์
- ๒) ในกรณีที่เป็นงานสร้างสรรค์เชิงศิลป์ ต้องแสดงถึงความคิดริเริ่มใหม่ แสดงถึงอัตลักษณ์ของศิลปิน ผู้สร้างงานและมีคุณค่าทางศิลปะ (ตัวอย่างงานสร้างสรรค์เชิงศิลป์ อาทิ วรรณกรรม ทัศนศิลป์ และศิลปะการแสดง เป็นต้น)
- ๓) เป็นเจ้าของผลงานสร้างสรรค์หรือประดิษฐ์คิดค้นใหม่ หรือปรับปรุงให้ดีขึ้น และพิสูจน์ได้แน่ชัดว่าเป็นผลงานของผู้คิดค้นเอง
- ๔) ผลงานที่เสนอต้องไม่เป็นส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์ หรือปริญญาโท หรือปริญญาตรี หรืองานวิจัยที่เป็นส่วนหนึ่งของการรับปริญญาหรือวุฒิปริญญาใด ๆ ของตนเอง

## ๓.๒.๔ สาขาการบริการวิชาการ

- ๑) เป็นผู้สามารถใช้องค์ความรู้ในสาขาวิชาให้บริการในรูปแบบต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์อย่างชัดเจน อาทิ การประเมินผลงานทางวิชาการ การฝึกอบรมสัมมนา ประชุมเชิงปฏิบัติการ การวิเคราะห์ การตรวจสอบ การทดสอบ การประเมินผล การเป็นที่ปรึกษา การให้บริการด้านอื่นๆ เป็นต้น
- ๒) เป็นผู้มีการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับ

## ๓.๒.๕ สาขาการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

- ๑) เป็นผู้ทรงภูมิปัญญาหรือเชี่ยวชาญแขนงใดแขนงหนึ่งในด้านศิลปะและวัฒนธรรม ควรมีประสบการณ์ด้านที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี และยังมีสืบสานปฏิบัติอย่างต่อเนื่องในปัจจุบัน และมีแผนการสืบสานในอนาคต
- ๒) เป็นผู้ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม และมีการดำเนินชีวิตที่สอดคล้องกับแนวทางวัฒนธรรมที่ดั่งงาม
- ๓) มีผลงานด้านทำนุบำรุง สืบสาน หรือถ่ายทอดผลงานเกี่ยวกับศิลปะและวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่อง
- ๔) มีผลงานประจักษ์ เป็นที่ยอมรับในระดับท้องถิ่น ระดับชาติหรือนานาชาติ

### ๓.๒.๖ สาขาการบริการ สนับสนุน และช่วยวิชาการ

- ๑) เป็นผู้ที่มีอัธยาศัยดี เป็นมิตร และสุภาพอ่อนโยน มีความตั้งใจ ทุ่มเท อดทน มีจิตอาสาและทัศนคติที่ดีในงานบริการต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร
- ๒) ปฏิบัติงานเต็มกำลังความสามารถ พร้อมทั้งปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นโดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม
- ๓) มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ
- ๔) มีหลักการและแนวทางในการปฏิบัติงานในการครองตน มีความประพฤติเหมาะสม ตามหลักกฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนไม่หาความรู้ พัฒนาตนเอง และพัฒนางาน

### ๓.๒.๗ สาขาคนดีศรีบูรพา

- ๑) เป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) เป็นบุคคลต้นแบบที่ดีในด้านการครองตน ครองคน ครองงาน และมีผลงานดีเด่น
- ๓) เป็นที่ยอมรับของบุคคล เช่น ผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน นิสิต หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง
- ๔) มีมุมมองหรือทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ การปฏิบัติงาน และสังคม
- ๕) มีผลงานด้านคุณธรรมและจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง

## ๔. รายการเอกสารที่ต้องนำส่งเพื่อประกอบการพิจารณา

### ๔.๑ สาขาการจัดการเรียนรู้

- ๑) แบบเสนอประวัติและผลงานเพื่อรับรางวัล “รัตนบูรพา” สาขาการจัดการเรียนรู้ โดยขอข้อมูล การจัดการเรียนการสอนตั้งแต่ภาคปลาย ปีการศึกษา ๒๕๕๗ ถึงภาคต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๐ และได้รับการรับรองความถูกต้องจากหน่วยงานต้นสังกัด
- ๒) สำเนา มคอ.๓ และ มคอ.๕ (ในกรณีที่เป็นรายวิชาภาคปฏิบัติให้แนบสำเนา มคอ.๔ และ มคอ.๖ ด้วย) ของทุกรายวิชาตามข้อ ๔.๑ ในแบบเสนอประวัติและผลงาน ยกเว้นรายวิชาที่สอนนั้นอยู่ในหลักสูตรเก่า (ไม่เกิน พ.ศ. ๒๕๕๓) สามารถส่ง ประมวลรายวิชาแทน มคอ. ได้
- ๓) สำเนารายงานการประเมินผลการจัดการเรียนรู้ จากนิสิตในรายวิชาตามข้อ ๔.๑ ในแบบเสนอประวัติและผลงาน
- ๔) สรุปผลคะแนนการประเมินของนิสิตในรายวิชาตามข้อ ๔.๑ ในแบบเสนอประวัติและผลงาน
- ๕) แบบแสดงรายการผลงานทางวิชาการ เช่น บทความทางวิชาการ เอกสารประกอบการจัดการเรียนรู้ เอกสารคำสอน ตำรา หนังสือ รายงานวิจัย หรือบทความวิจัย

### ๔.๒ สาขาการวิจัย

- ๑) แบบเสนอประวัติและผลงานเพื่อรับรางวัล “รัตนบูรพา” สาขาการวิจัย
- ๒) สำเนาผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการ หรือหนังสือตอบรับการตีพิมพ์ และ manuscript หรือผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในลักษณะอื่น ๆ

- ๓) เอกสารแสดงว่าวารสารที่มีผลงานวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูล SJR
  - ๔) เอกสารแสดงค่า h-index
  - ๕) เอกสารการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์
- ๔.๓ สาขาการสร้างสรรค์และประดิษฐ์คิดค้น
- ๑) แบบเสนอประวัติและผลงานเพื่อรับรางวัล “รัตนบูรพา” สาขาการสร้างสรรค์และประดิษฐ์คิดค้น
  - ๒) สำเนารายละเอียดผลงานทรัพย์สินทางปัญญาที่ได้รับการจดทะเบียน หรือจดทะเบียน พร้อมอธิบายผลงานตามเกณฑ์ที่กำหนด
- ๔.๔ สาขาการบริการวิชาการ
- ๑) แบบเสนอประวัติและผลงานเพื่อรับรางวัล “รัตนบูรพา” สาขาการบริการวิชาการ
  - ๒) สำเนาหลักฐานผลงานที่เป็นที่ยอมรับและปรากฏเด่นชัด
  - ๓) สำเนาหลักฐานรางวัลที่เคยได้รับ
- ๔.๕ สาขาการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
- ๑) แบบเสนอประวัติและผลงานเพื่อรับรางวัล “รัตนบูรพา” สาขาการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
  - ๒) สำเนารายละเอียดของผลงานเด่นที่เสนอเพื่อรับรางวัล
  - ๓) สำเนาเอกสาร หลักฐานรางวัลผลงานทางด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมที่เคยได้รับ
- ๔.๖ สาขาการบริการ สนับสนุน และช่วยวิชาการ
- ๑) แบบเสนอประวัติและผลงานเพื่อรับรางวัล “รัตนบูรพา” สาขาการบริการ สนับสนุน และช่วยวิชาการ
  - ๒) สำเนาหลักฐาน เอกสารผลงานดีเด่นและภาคภูมิใจ
  - ๓) สำเนาเอกสาร หลักฐานรางวัลที่เคยได้รับ
- ๔.๗ สาขาคนดีศรีบูรพา
- ๑) แบบเสนอประวัติและผลงานเพื่อรับรางวัล “รัตนบูรพา” สาขาคนดีศรีบูรพา
  - ๒) สำเนาหลักฐานผลงานในด้านดังต่อไปนี้
    - ๒.๑) ด้านการครองตน
    - ๒.๒) ด้านการครองคน
    - ๒.๓) ด้านการครองงาน
    - ๒.๔) ด้านผลงานดีเด่น
  - ๓) สำเนาหลักฐาน โล่ หรือรางวัล หรือเกียรติบัตร หรือหลักฐานอื่น ที่แสดงการมีคุณธรรมและจริยธรรมที่เป็นที่ยอมรับและปรากฏเด่นชัดต่อมหาวิทยาลัยและสังคม

## ๕. วิธีการดำเนินการและการคัดเลือก

๕.๑ มหาวิทยาลัยจัดทำประกาศกำหนดการคัดเลือกผู้สมควรรับรางวัล “รัตนบูรพา” พร้อมทั้งแจ้งกำหนดการคัดเลือกให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน โดยกำหนดช่องทางวิธีการสมัครหรือเสนอชื่อ ดังนี้

- ๑) สมัครด้วยตนเองหรือ
- ๒) ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเสนอชื่อ โดยมีผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยรับรองอย่างน้อย ๓ คนหรือ

๓) ส่วนงานเสนอชื่อ (ตามมติคณะกรรมการประจำส่วนงาน)

การสมัครตามข้อ ๒. และ ๓. ต้องได้รับความเห็นชอบจากตัวผู้สมัครเองด้วย

๕.๒ มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัล “รัตนบูรพา” ประกอบด้วย

- |  |              |                            |
|--|--------------|----------------------------|
| ๑) ประธานสภาพนักงาน  | แต่งตั้งเป็น | ประธานกรรมการ              |
| ๒) ประธานอนุกรรมการคัดเลือกทุกสาขา   | แต่งตั้งเป็น | กรรมการ                    |
| ๓) เลขาธิการสภาพนักงาน   | แต่งตั้งเป็น | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๔) ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย สังกัดกองกลาง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในงานสภาพนักงาน | แต่งตั้งเป็น | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๕.๓ มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะอนุกรรมการคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัล “รัตนบูรพา” แต่ละสาขาประกอบด้วย

- ๑) ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ คน (เป็นประธานอนุกรรมการ)
- ๒) ผู้ที่เคยได้รับรางวัลรัตนบูรพา จำนวน ๒ คน  
(ในกรณีที่ไม่มีผู้ที่เคยได้รับรางวัลรัตนบูรพา ให้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากภายในมหาวิทยาลัยแทน)
- ๓) ผู้แทนจากสมาชิกสภาพนักงาน จำนวน ๒ คน

### ยกเว้น

๑. คณะอนุกรรมการคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัล “รัตนบูรพา” สาขาการวิจัย ประกอบด้วย

- ๑) ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ คน (เป็นประธานอนุกรรมการ)
- ๒) ผู้ที่เคยได้รับรางวัลรัตนบูรพาในปีที่ผ่านมา จำนวน ๓ คน  
(กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์, กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ, กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี กลุ่มสาขาวิชาละ ๑ คน) (ถ้ามี)
- ๓) ผู้แทนจากสมาชิกสภาพนักงาน จำนวน ๓ คน  
(กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์, กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ, กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี กลุ่มสาขาวิชาละ ๑ คน)

๒. คณะอนุกรรมการคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัล “รัตนบูรพา” สาขาคนดีศรีบูรพา ประกอบด้วย

- ๑) ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ คน (เป็นประธานอนุกรรมการ)
- ๒) ผู้ที่เคยได้รับรางวัลรัตนบูรพาในปีที่ผ่านมา จำนวน ๑ คน  
(ในกรณีที่ไม่มีผู้ได้รับรางวัลรัตนบูรพาในสาขาคนดีศรีบูรพาเพียงหนึ่งคน ให้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากภายในมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ คน เป็นอนุกรรมการ)

๕.๔ ให้ผู้ประสงค์เข้ารับการศึกษาเพื่อรับรางวัล “รัตนบูรพา” นำส่งเอกสารตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๔ มาয়้งานสภาพนักงาน กองกลาง สำนักงานอธิการบดี (อาคาร ภปร) ภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยให้กำหนดชั้นความลับระดับ “ลับ” และอนุญาตให้เปิดเผยแก่ผู้มีหน้าที่ตามข้อ ๕.๒ และ ๕.๓ เท่านั้น

๕.๕ ในการพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัล แบ่งการดำเนินการเป็น ๒ รอบ คือ รอบแรก คณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองผู้สมควรได้รับรางวัลจากเอกสารแบบเสนอประวัติและผลงานและเอกสารทั้งหมดแต่ละสาขาที่ปรากฏใน ข้อ ๔ โดยคัดกรองให้เหลือผู้เข้ารอบไม่เกิน ๓ ราย

รอบสุดท้าย คณะอนุกรรมการพิจารณาผู้สมควรได้รับรางวัล โดยอาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ และคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัล

หากพิจารณาแล้ว ไม่มีผู้สมควรได้รับรางวัลในสาขาใดสาขาหนึ่ง จะไม่มีการมอบรางวัลสำหรับสาขานั้น

๕.๖ คณะอนุกรรมการแต่ละสาขาเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล ให้คณะกรรมการพิจารณาผู้สมควรได้รับรางวัลฯ พิจารณารับรองและแจ้งผลให้มหาวิทยาลัยทราบ เพื่อประกาศเชิดชูเกียรติต่อไป (ในการพิจารณาของคณะกรรมการตามข้อ ๕.๒ ถือเป็นที่สุด)

## ๖. เกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือก

### ๖.๑ สาขาการจัดการเรียนรู้

พิจารณาตามเกณฑ์คุณสมบัติเฉพาะสาขาการจัดการเรียนรู้ โดยพิจารณาจากเอกสารข้อ ๔.๑ เป็นหลักเพื่อคัดเลือกผู้เข้ารอบแรก (หากเอกสารไม่ครบถ้วนหรือกรอกข้อมูลไม่สมบูรณ์จะไม่ได้รับการพิจารณา และไม่มีการขอเอกสารเพิ่มเติม) และในรอบสองจะพิจารณาจากการสอนและการสัมภาษณ์ผู้สมควรได้รับรางวัลรวมทั้งบุคคลรอบข้าง (๓๖๐ องศา)

### ๖.๒ สาขาการวิจัย

- ๑) บทความวิจัยในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลของ SJR ในควอไทล์ที่ ๑, ๒, ๓ และ ๔ ตามลำดับ
- ๒) รางวัลเชิดชูเกียรติด้านการวิจัยระดับนานาชาติ ระดับชาติ และระดับมหาวิทยาลัย ตามลำดับ
- ๓) สิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตร
- ๔) บทความในเอกสารการประชุมวิชาการ (proceedings) ระดับนานาชาติ และบทความวิจัยในวารสารระดับชาติ
- ๕) เอกสารหรือหลักฐานการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์จริง
- ๖) ค่า h-index

### ๖.๓ สาขาการสร้างสรรค์และประดิษฐ์คิดค้น

- ๑) การมีหลักฐานให้เห็นถึงผลงานเชิงประจักษ์
- ๒) จำนวนผลงาน
- ๓) การเผยแพร่ผลงาน
- ๔) การมีหลักฐานแสดงถึงการนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงอย่างชัดเจน

๖.๔ สาขาการบริการวิชาการ

- ๑) อายุการให้บริการที่มหาวิทยาลัยบูรพา (อายุการปฏิบัติงาน/ราชการที่มหาวิทยาลัยบูรพา)
- ๒) เป็นประธานโครงการวิชาการ (หรือหัวหน้าโครงการ)
- ๓) เป็นกรรมการจัดประชุมวิชาการ
- ๔) เป็นวิทยากร
- ๕) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ (อาทิ กรรมการบริหารสมาคมวิชาชีพ พิจารณาบทความ ผลงานวิชาการ เครื่องมือวิจัย ที่ปรึกษาคณะกรรมการ เป็นต้น)
- ๖) เป็นประธานโครงการอบรม

๖.๕ สาขาการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

พิจารณาตามเกณฑ์คุณสมบัติเฉพาะสาขาการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยพิจารณาจากเอกสารแบบเสนอประวัติและผลงาน ร่วมกับการสัมภาษณ์บุคคลรอบข้าง (๓๖๐ องศา)

๖.๖ สาขาการบริการ สนับสนุน และช่วยวิชาการ

พิจารณาตามเกณฑ์คุณสมบัติเฉพาะสาขาการบริการ สนับสนุน และช่วยวิชาการ โดยพิจารณาจากเอกสารแบบเสนอประวัติและผลงาน ร่วมกับการสัมภาษณ์บุคคลรอบข้าง ตามประเด็นบุคลิกภาพ (๓๖๐ องศา)

๖.๗ สาขาคนดีศรีบูรพา

พิจารณาตามเกณฑ์คุณสมบัติเฉพาะสาขาคนดีศรีบูรพา โดยพิจารณาจากเอกสารแบบเสนอประวัติและผลงาน ร่วมกับการพิจารณาตามแบบประเมินรางวัล “รัตนบูรพา” สาขาคนดีศรีบูรพา และการสัมภาษณ์บุคคลรอบข้าง (๓๖๐ องศา)

**๗. การมอบรางวัล**

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับรางวัล ประกอบด้วย เข็มเชิดชูเกียรติ พร้อมประกาศนียบัตร ในพิธีวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัย

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ลงชื่อ) สมนึก ธีระกุลพิศุทธิ์  
(รองศาสตราจารย์สมนึก ธีระกุลพิศุทธิ์)  
ผู้ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง

(นางศิรินาฏ แม้นเหมือน)  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป