ผลการสำรวจความสุข ประจำปี พ.ศ. 2562

คณะวิทยาศาสตร์และการกีฬา มหาวิทยาลัยบูรพา

จำนวนประชากร ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 8 ราย
ตอบแบบสำรวจสมบูรณ์ 3 ราย
ตอบแบบสำรวจไม่สมบูรณ์ 5 ราย

(ดำเนินการสำรวจข้อมูลระหว่างวันที่ 19 สิงหาคม - 15 ตุลาคม 2562)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากรและการทำงาน

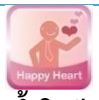
ตาราง 1: แสดงจำนวนและร้อยละข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากรและการทำงาน

ข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากรและการทำงาน		จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ	ชาย	2	66.7
	หญิง	1	33.3
กลุ่มอายุ	35-44 ปี	1	33.3
	45-54 ปี	1	33.3
	61 ปีขึ้นไป	1	33.3
จังหวัดที่ท่านอาศัยอยู่ในปัจจุบันเป็นจังหวัดเดียวกับภูมิลำเนาหรือไม่	ใช่	2	66.7
	ไม่ใช่	1	33.3
ท่านจบการศึกษาสูงสุด ในระดับใด	ปริญญาเอก/เทียบเท่า	3	100.0
สถานภาพสมรส	แต่งงานและอยู่ร่วมกัน	1	33.3
	แต่งงานแต่ไม่ได้อยู่ด้วยกัน	1	33.3
	หย่า/แยกทาง/เลิกกัน	1	33.3
จำนวนบุตร	ไม่มีบุตร	1	33.3
	บุตร 1 คน	1	33.3
	บุตร 2 คน	1	33.3
ขณะนี้ท่านกำลังตั้งครรภ์หรือไม่	ไม่ได้ตั้งครรภ์	1	33.3
	เป็นผู้ชาย	2	66.7
งานที่ท่านทำเป็นงานลักษณะใด	งานด้านบริหาร	3	100.0
ท่านเป็นบุคลากรประเภทใด	พนักงานมหาวิทยาลัย	3	100.0
สถานภาพการจ้างงาน	ประจำ	2	66.7
	ตามสัญญาจ้าง	1	33.3

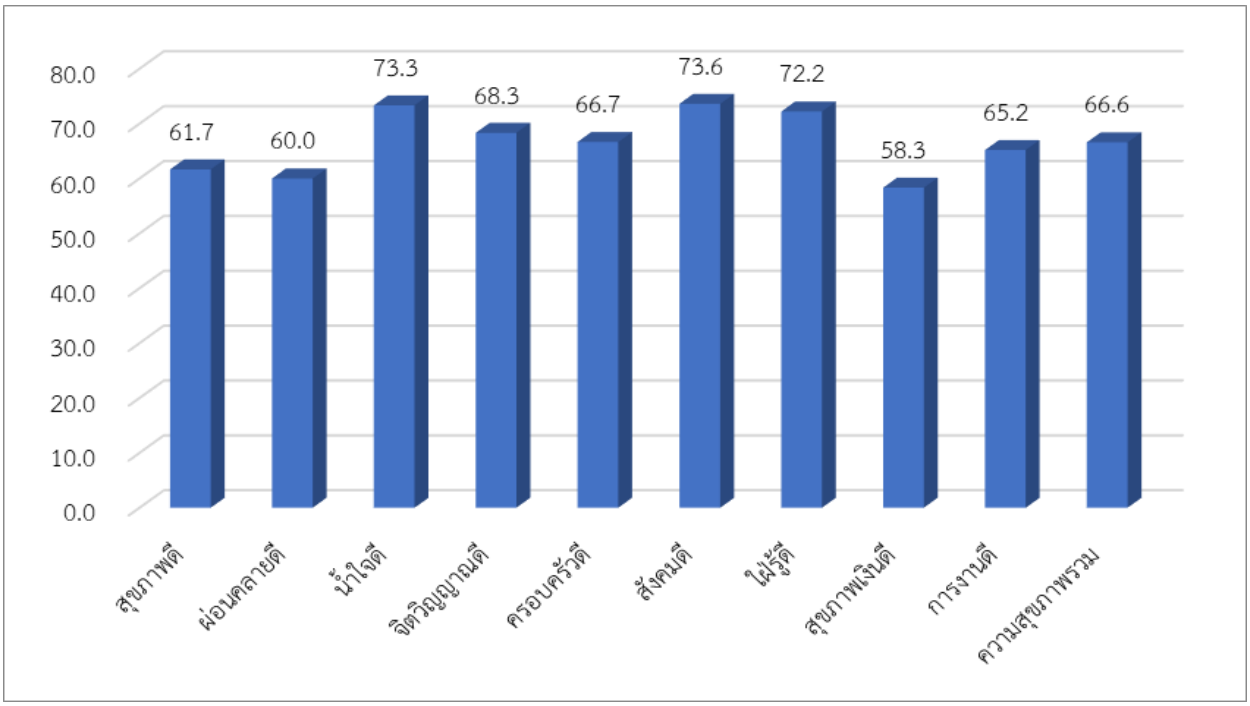
ข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากรและการทำงาน		จำนวน (คน)	ร้อยละ
ระยะเวลาในการทำงานในมหาวิทยาลัยรวมทั้งหมด	ระหว่าง 6 – 9 ปี	1	33.3
	ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป	2	66.7
ตั้งแต่เริ่มทำงานจนถึงปัจจุบัน ท่านลาออก/ ย้าย/ เปลี่ยนงานมาแล้วกี่ครั้ง	ไม่เคยลาออก/ ย้าย/ เปลี่ยนงาน	3	100.0
ท่านมีรายได้ต่อเดือน โดยประมาณเดือนละเท่าใด	30,001 - 40,000บาท	1	33.3
	40,001 - 50,000 บาท	1	33.3
	มากกว่า 100,000 บาท	1	33.3

<u>ส่วนที่ 2 ค่าคะแนนความสุขเฉลี่ยจำแนกตามรายมิติ</u>

ตาราง 2: แสดงค่าคะแนนความสุขเฉลี่ยจำแนกตามรายมิติ

ค่าคะแนนความสุขเฉลี่ย	สุขภาพดี	ผ่อนคลายดี	 น้ำใจดี	จิตวิญญาณดี	ครอบครัวดี	สังคมดี	ใฝ่รู้ดี	สุขภาพเงินดี	การงานดี	ความสุขภาพรวม
คณะวิทยาศาสตร์และการกีฬา มหาวิทยาลัยบูรพา (3 คน)	61.7 Happy ☺	60.0 Happy ☺	73.3 Happy ☺	68.3 Happy ☺	66.7 Happy ☺	73.6 Happy ☺	72.2 Happy ☺	58.3 Happy ☺	65.2 Happy ☺	66.6 Happy ☺

รูป 1: กราฟแท่งแสดงค่าคะแนนความสุขเฉลี่ยจำแนกตามรายมิติ



เกณฑ์ค่าเฉลี่ยคะแนนความสุข

☹ **คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 0.00 – 24.99** Very Unhappy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ **"ไม่มีความสุขเลย"**
<u>ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน</u> ดำเนินการพัฒนาสร้างเสริมความสุขอย่างเร่งด่วน

😐 **คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 25.00 – 49.99** Unhappy

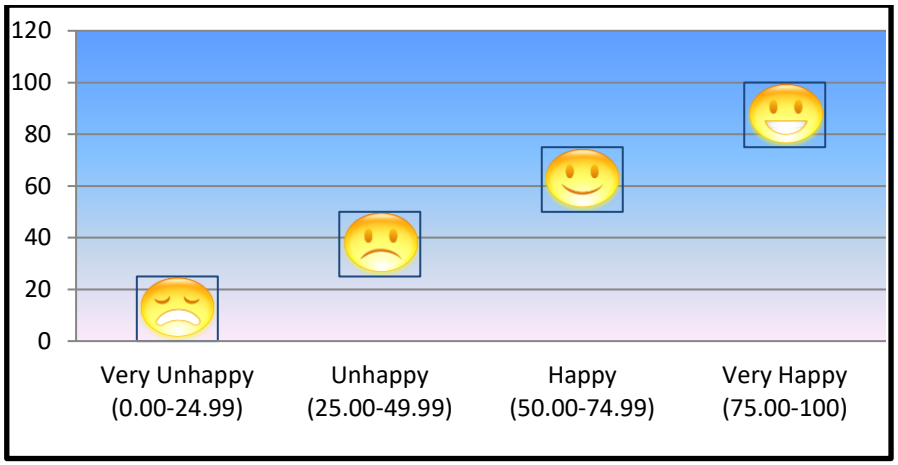
สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ **"ไม่มีความสุข"**
<u>ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน</u> พัฒนาสร้างเสริมความสุขอย่างจริงจัง

☺ **คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 50.00 – 74.99** Happy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ **"มีความสุข"**
<u>ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน</u> สร้างเสริมและสนับสนุนให้มีความสุขยิ่งขึ้นต่อไป

☺ **คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 75.00 – 100.0** Very Happy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ **"มีความสุขมาก"**
<u>ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน</u> สร้างเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนมีความสุขอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนรวมทั้ง**<u>ร่วมมือกัน</u>** สร้างเสริมองค์กรของท่าน ให้เป็น"องค์กรต้นแบบสร้างสุข" เพื่อเป็นแบบอย่าง "องค์กรที่มีการปฏิบัติที่เป็นเลิศ: Best Practice"



ส่วนที่ 3 ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร

ตาราง 3: แสดงค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานข้อมูลปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร

หัวข้อ	ค่าเฉลี่ย (คะแนนเต็ม 5)	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)
- ความผูกพัน	4.07	.231
- SAY	4.11	.385
- STAY	4.00	.333
- STRIVE	4.11	.192

ความผูกพันของบุคลากร ประกอบด้วย 9 ข้อ ดังนี้

ตัวชี้วัด	มิติ
1. ท่านจะแนะนำญาติ/ เพื่อน/ คนรู้จักมาทำงานที่องค์กรนี้	SAY
2. หากมีใครกล่าวถึงองค์กรในทางที่ไม่เหมาะสม ท่านจะปกป้ององค์กรของท่านหรือไม่	
3. ท่านภาคภูมิใจที่ได้เป็นพนักงาน/ บุคลากรขององค์กร/ ได้ทำงานในองค์กรนี้	
4. ขณะที่ทำงานอยู่ในองค์กรนี้ หากท่านมีโอกาสได้ศึกษาต่อและเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้ว ท่านจะทำงานต่อหรือว่าลาออก	STAY
5. ถ้าท่านมีโอกาสเปลี่ยนสถานที่ทำงาน หรือองค์กรอื่นชวน/ติดต่อไปทำงาน ท่านพร้อมที่จะไประดับใด	
6. ท่านรู้สึกเป็นเจ้าของร่วมขององค์กรที่ท่านทำงานในปัจจุบัน	
7. ท่านทุ่มเททำงานเพื่อประโยชน์ขององค์กรของท่าน	STRIVE
8. ท่านเป็นคน คิดใหม่ ทำใหม่ เพื่อสร้างความก้าวหน้าให้กับองค์กรของท่าน	
9. ในแต่ละวัน ท่านทำงานอย่างมีเป้าหมาย	

ส่วนที่ 4 ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร

ตาราง 4: แสดงค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร

ปัจจัยสำคัญที่จะทำให้ท่านยังคงปฏิบัติงานอยู่ในหน่วยงานปัจจุบัน	ค่าเฉลี่ย	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน(S.D.)
1. ได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	4.00	0.000
2. ได้รับมอบหมายงานที่มีความท้าทายความสามารถ	4.00	0.000
3. มีความก้าวหน้าในการทำงาน	3.67	0.577
4. มีความมั่นคงในการทำงาน	4.00	0.000
5. มีหัวหน้าที่ดี	4.00	0.000
6. มีทีมงาน/เพื่อนร่วมงานที่ดี	4.00	0.000
7. มีสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน	4.67	0.577
8. มีค่าตอบแทนและสวัสดิการที่ดี	4.00	0.000
9. หน่วยงานมีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับ	4.00	0.000
รวม	4.04	0.064

ส่วนที่ 5 ภาวะผู้นำระดับสูง

ตาราง 5: แสดงค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของภาวะผู้นำระดับสูง

ท่านเห็นด้วยกับข้อความต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด	ค่าเฉลี่ย	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน(S.D.)
1. ผู้นำระดับสูงสามารถสื่อสารให้บุคลากรเข้าใจทิศทางและเป้าหมายขององค์กรได้อย่างชัดเจน	3.67	.577
2. ผู้นำระดับสูง.สามารถบริหารงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรได้อย่างดี	3.67	.577
3. ผู้นำระดับสูงสามารถจัดการกับปัญหาต่างๆ ในเชิงรุก	3.67	.577
4. ผู้นำระดับสูงเปิดโอกาสให้บุคลากรติดต่อสื่อสารในการให้ข้อมูลหรือแสดงความคิดเห็นได้อย่างสะดวก	4.00	1.000
5. ผู้นำระดับสูงคำนึงถึงความอยู่ดีมีสุขของบุคลากร	3.67	.577
6. ผู้นำระดับสูงใช้เทคโนโลยีใหม่เป็นก้าวต่อไปในการปฏิบัติงาน	3.67	.577
7. ผู้นำระดับสูงเป็นต้นแบบของบุคลากร	3.67	.577
8. โดยรวมท่านมีความเชื่อถือไว้วางใจในผู้นำระดับสูง	3.67	.577
รวม	3.71	0.617