ผลการสำรวจความสุข ประจำปี พ.ศ. 2561

สำนักคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

จำนวนประชากร	ตอบแบบสำรวจทั้งหมด	40	ราย
	ตอบแบบสำรวจสมบูรณ์	29	ราย
	ตอบแบบสำรวจไม่สมบูรณ์	11	ราย

(ดำเนินการสำรวจข้อมูลระหว่างวันที่ 1 กันยายน – 30 พฤศจิกายน 2561)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากรและการทำงาน

ตาราง 1: แสดงจำนวนและร้อยละข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากรและการทำงาน

ข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากรและการทำงาน		จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ	ชาย	10	34.5
	หญิง	18	62.1
	เพศทางเลือก	1	3.4
กลุ่มอายุ	25 - 34 ปี	10	34.5
	35 - 44 ปี	11	37.9
	45-54 ปี	5	17.2
	55-60 ปี	3	10.3
จังหวัดที่ท่านอาศัยอยู่ในปัจจุบันเป็นจังหวัดเดียวกับภูมิลำเนาหรือไม่	ใช่	14	48.3
	ไม่ใช่	15	51.7
ท่านจบการศึกษาสูงสุด ในระดับใด	ปริญญาตรี / เทียบเท่า	12	41.4
	ปริญญาโท / เทียบเท่า	17	58.6
สถานภาพสมรส	โสด	16	55.2
	แต่งงานและอยู่ร่วมกัน	10	34.5
	อยู่ด้วยกันโดยไม่ได้แต่งงาน	1	3.4
	หม้าย	1	3.4
	หย่า/แยกทาง/เลิกกัน	1	3.4
จำนวนบุตร	ไม่มีบุตร	22	75.9
	บุตร 1 คน	4	13.8
	บุตร 2 คน	3	10.3
ขณะนี้ท่านกำลังตั้งครรภ์หรือไม่	ไม่ได้ตั้งครรภ์	19	65.5
	เป็นผู้ชาย	10	34.5
งานที่ท่านทำเป็นงานลักษณะใด	งานสำนักงาน	19	65.5
	งานด้านวิชาการ	10	34.5
	งานด้านการบริการ	19	65.5
	งานด้านการบริหาร	10	34.5
ท่านเป็นบุคลากรประเภทใด	พนักงานมหาวิทยาลัย	12	41.4
	พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้)	17	58.6

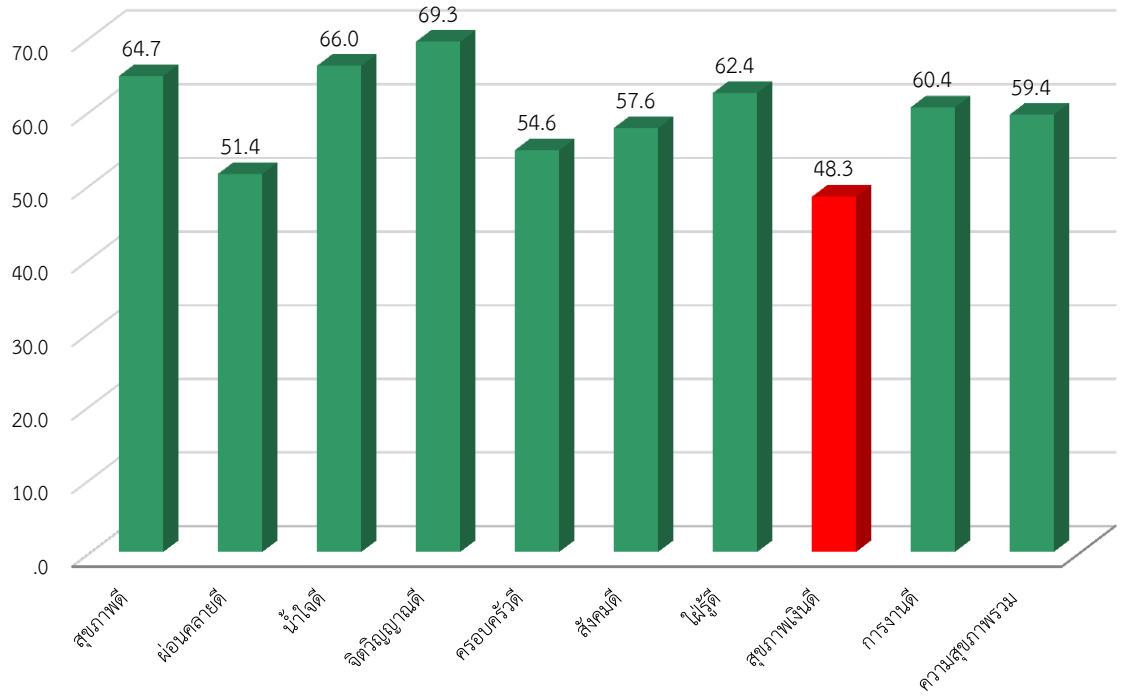
ข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากรและการทำงาน		จำนวน (คน)	ร้อยละ
สถานภาพการจ้างงาน	ประจำ	17	58.6
	ตามสัญญาจ้าง	12	41.4
ระยะเวลาในการทำงานในมหาวิทยาลัยรวมทั้งหมด	ระหว่าง 1 – 2 ปี	1	3.4
	ระหว่าง 3 – 5 ปี	3	10.3
	ระหว่าง 6-9 ปี	4	13.8
	ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป	21	72.4
ตั้งแต่เริ่มทำงานจนถึงปัจจุบัน ท่านลาออก/ ย้าย/ เปลี่ยนงานมาแล้วกี่ครั้ง	ไม่เคยลาออก/ ย้าย/ เปลี่ยนงาน	20	69.0
	1 - 3 ครั้ง	9	31.0
ท่านมีรายได้ต่อเดือน โดยประมาณเดือนละเท่าใด	20,001 – 30,000 บาท	8	27.6
	30,001 – 40,000 บาท	11	37.9
	40,001 - 50,000 บาท	6	20.7
	50,001 - 100,000 บาท	4	13.8

<u>ส่วนที่ 2 ค่าคะแนนความสุขเฉลี่ยจำแนกตามรายมิติ</u>

ตาราง 2: แสดงค่าคะแนนความสุขเฉลี่ยจำแนกตามรายมิติ

ค่าคะแนนความสุขเฉลี่ย	สุขภาพดี	ผ่อนคลายดี	น้ำใจดี	จิตวิญญาณดี	ครอบครัวดี	สังคมดี	ใฝ่รู้ดี	สุขภาพเงินดี	การงานดี	ความสุขภาพรวม
สำนักคอมพิวเตอร์ (29 คน)	64.7 Happy ☺	51.4 Happy ☺	66.0 Happy ☺	69.3 Happy ☺	54.6 Happy ☺	57.6 Happy ☺	62.4 Happy ☺	48.3 Unhappy ☹	60.4 Happy ☺	59.4 Happy ☺

รูป 1: กราฟแท่งแสดงค่าคะแนนความสุขเฉลี่ยจำแนกตามรายมิติ



เกณฑ์ค่าเฉลี่ยคะแนนความสุข

☹ **คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 0.00 – 24.99 Very Unhappy**

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ **"ไม่มีความสุขเลย"**
<u>ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน</u> ดำเนินการพัฒนาสร้างเสริมความสุขอย่างเร่งด่วน

😐 **คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 25.00 – 49.99 Unhappy**

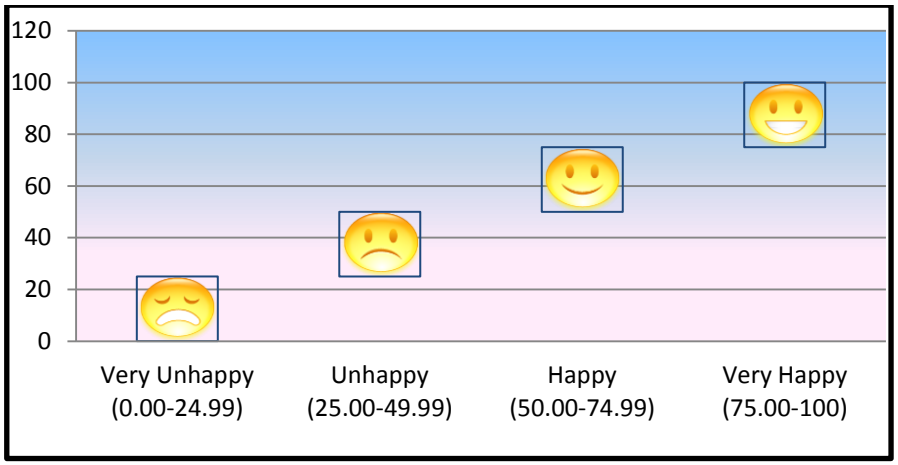
สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ **"ไม่มีความสุข"**
<u>ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน</u> พัฒนาสร้างเสริมความสุขอย่างจริงจัง

☺ **คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 50.00 – 74.99 Happy**

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ **"มีความสุข"**
<u>ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน</u> สร้างเสริมและสนับสนุนให้มีความสุขยิ่งขึ้นต่อไป

☺ **คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 75.00 – 100.0 Very Happy**

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ **"มีความสุขมาก"**
<u>ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน</u> สร้างเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนมีความสุขอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน รวมทั้ง**<u>ร่วมมือกัน</u>** สร้างเสริมองค์กรของท่าน ให้เป็น "องค์กรต้นแบบสร้างสุข" เพื่อเป็นแบบอย่าง "องค์กรที่มีการปฏิบัติที่เป็นเลิศ: Best Practice"



ส่วนที่ 3 ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร

ตาราง 3: แสดงค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานข้อมูลปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร

หัวข้อ	ค่าเฉลี่ย (คะแนนเต็ม 5)	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)
- ความผูกพัน	3.39	.780
- SAY	3.22	.944
- STAY	3.20	1.022
- STRIVE	3.76	.718

ความผูกพันของบุคลากร ประกอบด้วย 9 ข้อ ดังนี้

ตัวชี้วัด	มิติ
1. ท่านจะแนะนำญาติ/ เพื่อน/ คนรู้จักมาทำงานที่องค์กรนี้	SAY
2. หากมีใครกล่าวถึงองค์กรในทางที่ไม่เหมาะสม ท่านจะปกป้ององค์กรของท่านหรือไม่	
3. ท่านภาคภูมิใจที่ได้เป็นพนักงาน/ บุคลากรขององค์กร/ ได้ทำงานในองค์กรนี้	
4. ขณะที่ทำงานอยู่ในองค์กรนี้ หากท่านมีโอกาสได้ศึกษาต่อและเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้ว ท่านจะทำงานต่อหรือว่าลาออก	STAY
5. ถ้าท่านมีโอกาสเปลี่ยนสถานที่ทำงาน หรือองค์กรอื่นชวน/ติดต่อไปทำงาน ท่านพร้อมที่จะไประดับใด	
6. ท่านรู้สึกเป็นเจ้าของร่วมขององค์กรที่ท่านทำงานในปัจจุบัน	
7. ท่านทุ่มเททำงานเพื่อประโยชน์ขององค์กรของท่าน	STRIVE
8. ท่านเป็นคน คิดใหม่ ทำใหม่ เพื่อสร้างความก้าวหน้าให้กับองค์กรของท่าน	
9. ในแต่ละวัน ท่านทำงานอย่างมีเป้าหมาย	

ส่วนที่ 4 ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร

ตาราง 4: แสดงค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร

ปัจจัยสำคัญที่จะทำให้ท่านยังคงปฏิบัติงานอยู่ในหน่วยงานปัจจุบัน	ค่าเฉลี่ย	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน(S.D.)
1. ได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	3.69	.660
2. ได้รับมอบหมายงานที่มีความท้าทายความสามารถ	3.62	.728
3. มีความก้าวหน้าในการทำงาน	3.38	.862
4. มีความมั่นคงในการทำงาน	3.90	.817
5. มีหัวหน้าที่ดี	3.55	1.121
6. มีทีมงาน/เพื่อนร่วมงานที่ดี	3.90	.939
7. มีสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน	4.03	.731
8. มีค่าตอบแทนและสวัสดิการที่ดี	3.66	.936
9. หน่วยงานมีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับ	3.90	.618
รวม	3.74	.630

ส่วนที่ 5 ภาวะผู้นำระดับสูง

ตาราง 5: แสดงค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของภาวะผู้นำระดับสูง

ท่านเห็นด้วยกับข้อความต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด	ค่าเฉลี่ย	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)
1. ผู้นำระดับสูงสามารถสื่อสารให้บุคลากรเข้าใจทิศทางและเป้าหมายขององค์กรได้อย่างชัดเจน	3.10	.860
2. ผู้นำระดับสูง.สามารถบริหารงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรได้อย่างดี	3.07	.842
3. ผู้นำระดับสูงสามารถจัดการกับปัญหาต่างๆ ในเชิงรุก	2.97	.906
4. ผู้นำระดับสูงเปิดโอกาสให้บุคลากรติดต่อสื่อสารในการให้ข้อมูลหรือแสดงความคิดเห็นได้อย่างสะดวก	3.41	.867
5. ผู้นำระดับสูงคำนึงถึงความอยู่ดีมีสุขของบุคลากร	3.00	.886
6. ผู้นำระดับสูงใช้เทคโนโลยีใหม่เป็นก้าวต่อไปในการปฏิบัติงาน	3.66	.857
7. ผู้นำระดับสูงเป็นต้นแบบของบุคลากร	3.10	.817
8. โดยรวมท่านมีความเชื่อถือไว้วางใจในผู้นำระดับสูง	3.14	.833
รวม	3.18	.712