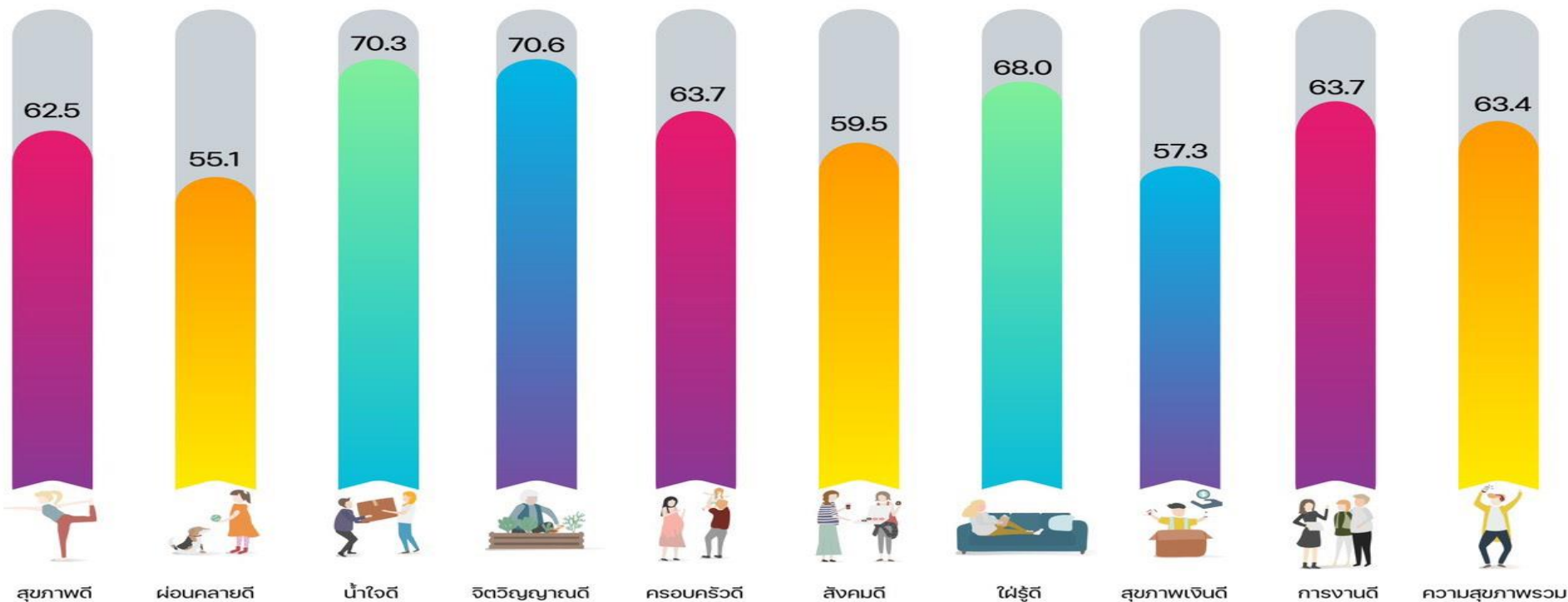




# กราฟแสดงความสุข

บุคลากรมหาวิทยาลัยบูรพา



บุคลากรมหาวิทยาลัยบูรพา  
( 727 คน )

# ผลการสำรวจความผูกพัน ความพึงพอใจ และความสุขของบุคลากร ปี 2564

## มหาวิทยาลัยบูรพา

จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจจากระบบออนไลน์ทั้งหมด 807 เคส

จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจแบบสอบถามไม่สมบูรณ์ 80 เคส

รวมจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจสมบูรณ์ 727 เคส

(สำรวจข้อมูลระหว่างวันที่ 20 มิถุนายน – 30 กรกฎาคม 2564)

### ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ตารางที่ 1: แสดงข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากร และการทำงาน

ข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากร และการทำงาน		จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ	ชาย	274	34.0
	หญิง	526	65.2
	เพศทางเลือก	7	.9
	ไม่ระบุ	0	0
กลุ่มอายุ	18 - 24 ปี	5	.6
	25 - 34 ปี	162	20.1
	35 - 44 ปี	367	45.5
	45 - 54 ปี	202	25.0
	55 - 60 ปี	70	8.7
	60 ปี ขึ้นไป	1	.1
	ไม่ระบุ	0	0
จังหวัดที่ท่านอาศัยอยู่ในปัจจุบันเป็น จังหวัดเดียวกับภูมิลำเนาหรือไม่	ใช่	374	46.3
	ไม่ใช่	432	53.5
	ไม่ระบุ	1	0.1

ตารางที่ 1: แสดงข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากร และการทำงาน (ต่อ)

ข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากร และการทำงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ	
ท่านจบการศึกษาสูงสุดในระดับใด	ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	5	.6
	มัธยมศึกษาตอนต้น	6	.7
	มัธยมศึกษาตอนปลาย	12	1.5
	ปวช.	3	.4
	ปวส.	16	2.0
	อนุปริญญา/เทียบเท่า	1	.1
	ปริญญาตรี	236	29.2
	สูงกว่าปริญญาตรี	528	65.4
	ไม่ระบุ	0	0
สถานภาพสมรส	โสด	356	44.1
	แต่งงานและอยู่ร่วมกัน	335	41.5
	แต่งงานแต่ไม่ได้อยู่ด้วยกัน	50	6.2
	อยู่ด้วยกันโดยไม่ได้แต่งงาน	34	4.2
	หม้าย	12	1.5
	หย่า/ แยกทาง/ เลิกกัน	20	2.5
	ไม่ระบุ	0	0
จำนวนบุตร	ไม่มีบุตร	497	61.6
	บุตร 1 คน	181	22.4
	บุตร 2 คน	110	13.6
	บุตร 3-4 คน	19	2.4
	บุตร 5 คนขึ้นไป	0	0
งานที่ท่านทำเป็นงานลักษณะใด	งานสำนักงาน	204	25.3
	งานด้านวิชาการ	367	45.5
	งานด้านการบริการ	178	22.1
	งานด้านบริหาร	53	6.6
	งานด้านอื่นๆ	5	.6
	ไม่ระบุ	0	0

ตารางที่ 1: แสดงข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากร และการทำงาน (ต่อ)

ข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากร และการทำงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ	
ท่านเป็นบุคลากรประเภทใด	ข้าราชการ	37	4.6
	พนักงานมหาวิทยาลัย	705	87.4
	พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว	0	0
	พนักงานวิทยาลัย	0	0
	ลูกจ้างประจำ	21	2.6
	ลูกจ้างชั่วคราว	13	1.6
	ลูกจ้างโครงการ	17	2.1
	ไม่ระบุ	14	1.7
สถานภาพการจ้างงาน	ประจำ	487	60.3
	ตามสัญญาจ้าง	307	38.0
	รายวัน	0	0
	บางช่วงเวลา	0	0
	ตามผลงาน	1	.1
	จ้างเหมา	11	1.4
	อื่น ๆ	0	0
	ไม่ระบุ	1	0.1
ระยะเวลาในการทำงานในมหาวิทยาลัยรวมทั้งหมด	ไม่ถึงปี	37	4.6
	ระหว่าง 1-2 ปี	31	3.8
	ระหว่าง 3-5 ปี	101	12.5
	ระหว่าง 6-9 ปี	164	20.3
	ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป	473	58.6
	ไม่ระบุ	1	0.1
ตั้งแต่เริ่มทำงานจนถึงปัจจุบัน ท่านลาออก/ ย้าย/ เปลี่ยนงานมาแล้วกี่ครั้ง	ไม่เคยลาออก/ ย้าย/ เปลี่ยนงาน	409	50.7
	1 - 3 ครั้ง	352	43.6
	4 - 6 ครั้ง	41	5.1
	7 - 9 ครั้ง	1	.1
	10 ครั้งขึ้นไป	3	.4
	ไม่ระบุ	1	0.1

ตารางที่ 1: แสดงข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากร และการทำงาน (ต่อ)

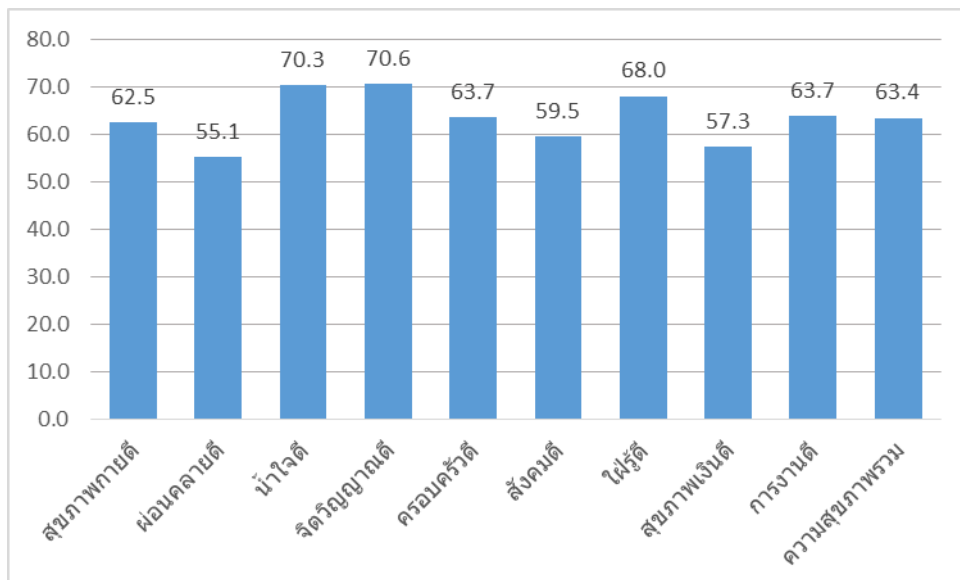
ข้อมูลทั่วไปจำแนกตามลักษณะทางประชากร และการทำงาน		จำนวน (คน)	ร้อยละ
ท่านมีรายได้ต่อเดือน โดยประมาณเดือนละเท่าใด	น้อยกว่า 10,000 บาท	2	.2
	10,001 – 20,000 บาท	41	5.1
	20,001 – 30,000 บาท	201	24.9
	30,001 – 40,000 บาท	269	33.3
	40,001 – 50,000 บาท	125	15.5
	50,001 – 100,000 บาท	161	20.0
	มากกว่า 100,000 บาท	0	0
	ไม่ระบุ	8	1.0

## ส่วนที่ 2 ค่าคะแนนความสุข










ตารางที่ 2: แสดงคะแนนค่าเฉลี่ยความสุขรายมิติ (ภาพรวมองค์กร)

ค่าคะแนน	 สุขภาพดี	 ผ่อนคลายดี	 น้ำใจดี	 จิตวิญญาณดี	 ครอบครัวดี	 สังคมดี	 ใฝ่รู้ดี	 สุขภาพเงินดี	 การงานดี	ความสุขภาพรวม
ม.บูรพา (727 คน)	62.5 Happy 😊	55.1 Happy 😊	70.3 Happy 😊	70.6 Happy 😊	63.7 Happy 😊	59.5 Happy 😊	68.0 Happy 😊	57.3 Happy 😊	63.7 Happy 😊	63.4 Happy 😊










รูป 1: กราฟแสดงระดับคะแนนความสุขเฉลี่ยจำแนกตามรายมิติ



ตารางที่ 3: แสดงคะแนนค่าเฉลี่ยความสุขรายมิติ จำแนกรายส่วนงาน










ค่าคะแนน	 สุขภาพดี	 ผ่อนคลายดี	 น้ำใจดี	 จิตวิญญาณดี	 ครอบครัวดี	 สังคมดี	 ใฝ่รู้ดี	 สุขภาพเงินดี	 การงานดี	ความสุขภาพรวม
คณะกรรมการจัดการและการทำงาน (10 คน)	60.3 Happy 😊	60.0 Happy 😊	73.5 Happy 😊	66.5 Happy 😊	71.7 Happy 😊	57.1 Happy 😊	64.2 Happy 😊	64.4 Happy 😊	64.4 Happy 😊	64.7 Happy 😊
คณะแพทยแผนไทยอภัยภูเบศร (5 คน)	61.9 Happy 😊	62.0 Happy 😊	76.0 Very Happy 😊	81.0 Very Happy 😊	73.3 Happy 😊	57.5 Happy 😊	66.7 Happy 😊	45.0 Unhappy 😞	58.2 Happy 😊	64.6 Happy 😊
คณะดนตรีและการแสดง (25 คน)	59.1 Happy 😊	59.4 Happy 😊	70.2 Happy 😊	75.4 Very Happy 😊	58.0 Happy 😊	54.2 Happy 😊	75.7 Very Happy 😊	48.3 Unhappy 😞	71.8 Happy 😊	63.5 Happy 😊
คณะพยาบาลศาสตร์ (28 คน)	63.8 Happy 😊	50.3 Happy 😊	72.2 Happy 😊	77.2 Very Happy 😊	59.2 Happy 😊	63.4 Happy 😊	74.4 Happy 😊	65.1 Happy 😊	60.9 Happy 😊	65.4 Happy 😊
คณะแพทยศาสตร์ (13 คน)	64.6 Happy 😊	56.0 Happy 😊	64.0 Happy 😊	64.6 Happy 😊	61.9 Happy 😊	58.9 Happy 😊	56.4 Happy 😊	66.8 Happy 😊	58.8 Happy 😊	60.9 Happy 😊
คณะเภสัชศาสตร์ (46 คน)	59.0 Happy 😊	51.7 Happy 😊	68.6 Happy 😊	69.9 Happy 😊	56.0 Happy 😊	56.1 Happy 😊	68.8 Happy 😊	58.2 Happy 😊	60.9 Happy 😊	60.9 Happy 😊

ตารางที่ 3: แสดงคะแนนค่าเฉลี่ยความสุขรายมิติ จำแนกรายส่วนงาน (ต่อ)










ค่าคะแนน ความสุขเฉลี่ย	 สุขภาพดี	 ผ่อนคลายดี	 น้ำใจดี	 จิตวิญญาณดี	 ครอบครัวดี	 สังคมดี	 ใฝ่รู้ดี	 สุขภาพเงินดี	 การงานดี	ความสุข ภาพรวม
<b>คณะภูมิ สารสนเทศ ศาสตร์ (6 คน)</b>	64.6 Happy 😊	48.3 Unhappy 😞	66.7 Happy 😊	75.0 Very 😊	68.1 Happy 😊	61.8 Happy 😊	68.1 Happy 😊	56.3 Happy 😊	53.9 Happy 😊	62.5 Happy 😊
<b>คณะ มนุษยศาสตร์ และ สังคมศาสตร์ (27 คน)</b>	61.5 Happy 😊	49.5 Unhappy 😞	71.1 Happy 😊	69.8 Happy 😊	61.6 Happy 😊	54.2 Happy 😊	66.1 Happy 😊	60.3 Happy 😊	59.4 Happy 😊	60.9 Happy 😊
<b>คณะรัฐศาสตร์ และนิติศาสตร์ (16 คน)</b>	60.2 Happy 😊	50.0 Happy 😊	65.0 Happy 😊	63.9 Happy 😊	63.0 Happy 😊	56.7 Happy 😊	60.2 Happy 😊	52.3 Happy 😊	41.2 Unhappy 😞	58.7 Happy 😊
<b>คณะโลจิสติกส์ (4 คน)</b>	59.4 Happy 😊	76.3 Very 😊	73.8 Happy 😊	70.0 Happy 😊	70.8 Happy 😊	75.0 Very 😊	89.6 Very 😊	87.5 Very 😊	83.8 Very 😊	76.2 Very 😊
<b>คณะ วิทยาการ สารสนเทศ (4 คน)</b>	62.5 Happy 😊	43.0 Unhappy 😞	69.0 Happy 😊	74.0 Happy 😊	63.3 Happy 😊	64.2 Happy 😊	70.8 Happy 😊	53.1 Happy 😊	72.1 Happy 😊	62.5 Happy 😊
<b>คณะ วิทยาศาสตร์ (20 คน)</b>	59.5 Happy 😊	54.5 Happy 😊	67.1 Happy 😊	67.4 Happy 😊	71.4 Happy 😊	58.7 Happy 😊	65.0 Happy 😊	49.4 Unhappy 😞	61.9 Happy 😊	61.7 Happy 😊












ตารางที่ 3: แสดงคะแนนค่าเฉลี่ยความสุขรายมิติ จำแนกรายส่วนงาน (ต่อ)

ค่าคะแนน	 สุขภาพดี	 ผ่อนคลายดี	 น้ำใจดี	 จิตวิญญาณดี	 ครอบครัวดี	 สังคมดี	 ใฝ่รู้ดี	 สุขภาพเงินดี	 การงานดี	ความสุขภาพรวม
คณะ วิทยาศาสตร์ และการกีฬา (10 คน)	60.6 Happy 😊	49.0 Unhappy 😞	69.0 Happy 😊	65.5 Happy 😊	80.0 Very Happy 😊😊	56.7 Happy 😊	75.0 Very Happy 😊😊	60.6 Happy 😊	53.4 Happy 😊	63.3 Happy 😊
คณะ วิศวกรรม ศาสตร์ (44 คน)	63.2 Happy 😊	54.8 Happy 😊	66.3 Happy 😊	66.1 Happy 😊	62.7 Happy 😊	57.1 Happy 😊	67.6 Happy 😊	58.4 Happy 😊	62.2 Happy 😊	62.0 Happy 😊
คณะ ศิลปกรรม ศาสตร์ (5 คน)	58.1 Happy 😊	41.0 Unhappy 😞	62.0 Happy 😊	68.0 Happy 😊	58.3 Happy 😊	56.7 Happy 😊	75.0 Very Happy 😊😊	41.3 Unhappy 😞	67.1 Happy 😊	58.6 Happy 😊
คณะ ศึกษาศาสตร์ (45 คน)	66.2 Happy 😊	60.0 Happy 😊	76.3 Very Happy 😊😊	75.1 Very Happy 😊😊	70.6 Happy 😊	62.2 Happy 😊	69.9 Happy 😊	60.9 Happy 😊	66.0 Happy 😊	67.3 Happy 😊
คณะ สาธารณสุข ศาสตร์ (6 คน)	61.2 Happy 😊	62.5 Happy 😊	69.2 Happy 😊	75.8 Very Happy 😊😊	61.1 Happy 😊	65.3 Happy 😊	73.6 Happy 😊	54.2 Happy 😊	65.2 Happy 😊	65.5 Happy 😊
คณะสหเวช ศาสตร์ (7 คน)	62.5 Happy 😊	62.1 Happy 😊	78.6 Very Happy 😊😊	75.0 Very Happy 😊😊	67.9 Happy 😊	64.3 Happy 😊	83.3 Very Happy 😊😊	57.1 Happy 😊	69.5 Happy 😊	68.9 Happy 😊










ตารางที่ 3: แสดงคะแนนค่าเฉลี่ยความสุขรายมิติ จำแนกรายส่วนงาน (ต่อ)

ค่าคะแนน ความสุขเฉลี่ย	 สุขภาพดี	 ผ่อนคลายดี	 น้ำใจดี	 จิตวิญญาณดี	 ครอบครัวดี	 สังคมดี	 ใฝ่รู้ดี	 สุขภาพเงินดี	 การงานดี	ความสุข ภาพรวม
วิทยาลัย นานาชาติ (35 คน)	58.1 Happy 😊	54.3 Happy 😊	72.9 Happy 😊	74.9 Happy 😊	60.4 Happy 😊	59.3 Happy 😊	75.0 Very Happy 😊	53.2 Happy 😊	72.3 Happy 😊	64.5 Happy 😊
วิทยาลัย พาณิชยศาสตร์ (8 คน)	59.8 Happy 😊	46.3 Unhappy 😞	66.9 Happy 😊	63.1 Happy 😊	54.2 Happy 😊	54.7 Happy 😊	68.8 Happy 😊	55.5 Happy 😊	57.9 Happy 😊	58.6 Happy 😊
วิทยาลัย วิทยาการวิจัย และวิทยาการ ปัญญา (17 คน)	61.6 Happy 😊	57.8 Happy 😊	71.1 Happy 😊	68.9 Happy 😊	63.4 Happy 😊	65.5 Happy 😊	75.0 Very Happy 😊	64.3 Happy 😊	59.0 Happy 😊	64.5 Happy 😊
คณะ เทคโนโลยีทาง ทะเล (10 คน)	61.9 Happy 😊	55.0 Happy 😊	73.6 Happy 😊	75.0 Very Happy 😊	62.9 Happy 😊	65.5 Happy 😊	78.8 Very Happy 😊	61.4 Happy 😊	69.4 Happy 😊	67.7 Happy 😊
คณะ วิทยาศาสตร์ และศิลป ศาสตร์ (45 คน)	60.6 Happy 😊	52.7 Happy 😊	63.3 Happy 😊	67.9 Happy 😊	53.7 Happy 😊	59.7 Happy 😊	66.7 Happy 😊	64.0 Happy 😊	57.8 Happy 😊	60.7 Happy 😊
คณะ อัญมณี (12 คน)	57.2 Happy 😊	51.5 Happy 😊	66.9 Happy 😊	65.8 Happy 😊	46.2 Unhappy 😞	57.4 Happy 😊	67.9 Happy 😊	67.2 Happy 😊	62.0 Happy 😊	60.9 Happy 😊

ตารางที่ 3: แสดงคะแนนค่าเฉลี่ยความสุขรายมิติ จำแนกรายส่วนงาน (ต่อ)

ค่าคะแนน	 สุขภาพดี	 ผ่อนคลายดี	 น้ำใจดี	 จิตวิญญาณดี	 ครอบครัวดี	 สังคมดี	 ใฝ่รู้ดี	 สุขภาพเงินดี	 การงานดี	ความสุขภาพรวม
คณะเทคโนโลยีการเกษตร (18 คน)	64.9 Happy 😊	50.3 Happy 😊	72.5 Happy 😊	70.8 Happy 😊	57.4 Happy 😊	60.9 Happy 😊	71.8 Happy 😊	63.5 Happy 😊	54.2 Happy 😊	62.9 Happy 😊
คณะวิทยาศาสตร์และสังคมศาสตร์ (10 คน)	58.8 Happy 😊	42.5 Unhappy 😞	66.5 Happy 😊	65.5 Happy 😊	48.3 Unhappy 😞	60.4 Happy 😊	69.2 Happy 😊	47.5 Unhappy 😞	47.1 Unhappy 😞	56.2 Happy 😊
สถาบันภาษา (8 คน)	70.5 Happy 😊	58.9 Happy 😊	70.6 Happy 😊	69.4 Happy 😊	72.9 Happy 😊	60.4 Happy 😊	67.7 Happy 😊	65.6 Happy 😊	70.2 Happy 😊	67.0 Happy 😊
สถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล (56 คน)	64.9 Happy 😊	61.4 Happy 😊	68.3 Happy 😊	68.8 Happy 😊	67.1 Happy 😊	59.5 Happy 😊	60.6 Happy 😊	61.6 Happy 😊	63.9 Happy 😊	64.1 Happy 😊
สำนักคอมพิวเตอร์ (15 คน)	62.5 Happy 😊	46.0 Unhappy 😞	65.7 Happy 😊	61.0 Happy 😊	55.0 Happy 😊	51.4 Happy 😊	56.1 Happy 😊	42.5 Unhappy 😞	59.7 Happy 😊	55.5 Happy 😊
สำนักหอสมุด (39 คน)	67.5 Happy 😊	63.8 Happy 😊	74.3 Happy 😊	73.0 Happy 😊	69.4 Happy 😊	64.7 Happy 😊	66.1 Happy 😊	56.6 Happy 😊	72.4 Happy 😊	67.3 Happy 😊

ตารางที่ 3: แสดงคะแนนค่าเฉลี่ยความสุขรายมิติ จำแนกรายส่วนงาน (ต่อ)

ค่าคะแนน	 สุขภาพดี	 ผ่อนคลายดี	 น้ำใจดี	 จิตวิญญาณดี	 ครอบครัวดี	 สังคมดี	 ใฝ่รู้ดี	 สุขภาพเงินดี	 การงานดี	ความสุขภาพรวม
สำนักบริการวิชาการ (19 คน)	59.7 Happy 😊	58.4 Happy 😊	78.2 Very Happy 😊😊	78.2 Very Happy 😊😊	71.1 Happy 😊	61.6 Happy 😊	77.2 Very Happy 😊	54.6 Happy 😊	74.6 Happy 😊	68.2 Happy 😊
สำนักงานสภามหาวิทยาลัย (3 คน)	75.0 Very Happy 😊😊	55.0 Happy 😊	71.7 Happy 😊	76.7 Very Happy 😊😊	66.7 Happy 😊	63.9 Happy 😊	58.3 Happy 😊	50.0 Happy 😊	65.2 Happy 😊	64.7 Happy 😊
สำนักงานอธิการบดี (97 คน)	63.9 Happy 😊	53.5 Happy 😊	71.6 Happy 😊	70.6 Happy 😊	68.1 Happy 😊	58.2 Happy 😊	63.2 Happy 😊	50.5 Happy 😊	65.0 Happy 😊	62.8 Happy 😊
บัณฑิตวิทยาลัย (14 คน)	62.9 Happy 😊	63.9 Happy 😊	77.5 Very Happy 😊😊	76.4 Very Happy 😊😊	73.2 Happy 😊	69.6 Happy 😊	75.0 Very Happy 😊	58.0 Happy 😊	83.7 Very Happy 😊😊	71.2 Happy 😊

## เกณฑ์ระดับคะแนนความสุข

☹️ คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 0.00 – 24.99 Very Unhappy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “**ไม่มีความสุขเลย**”

ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน ดำเนินการพัฒนาสร้างเสริมความสุขอย่างเร่งด่วน

😞 คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 25.00 – 49.99 Unhappy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “**ไม่มีความสุข**”

ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน พัฒนาสร้างเสริมความสุขอย่างจริงจัง

😊 คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 50.00 – 74.99 Happy

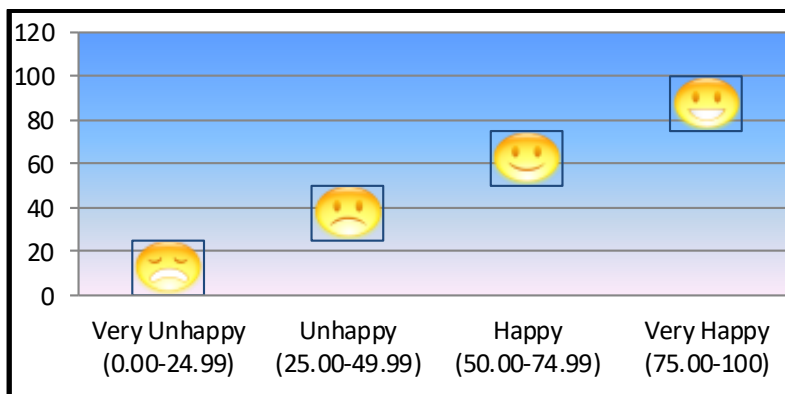
สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “**มีความสุข**”

ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน สร้างเสริมและสนับสนุนให้มีความสุขยิ่งขึ้นต่อไป

😄 คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 75.00 – 100.0 Very Happy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ “**มีความสุขมาก**”

ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน สร้างเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนมีความสุขอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน รวมทั้ง**ร่วมมือกัน** สร้างเสริมองค์กรของท่าน ให้เป็น “องค์กรต้นแบบสร้างสุข” เพื่อเป็นแบบอย่าง “องค์กรที่มีการปฏิบัติที่เป็นเลิศ: Best Practice”



### ส่วนที่ 3 ค่าคะแนนความผูกพัน

ตารางที่ 4: แสดงคะแนนค่าเฉลี่ยความผูกพันและองค์ประกอบ (ภาพรวมองค์กร)

หัวข้อ	ค่าเฉลี่ยความผูกพัน	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)
ความผูกพัน	66.2	17.607
- SAY	63.1	21.973
- STAY	63.1	23.114
- STRIVE	72.5	16.985

เกณฑ์คะแนนความผูกพันองค์กร

คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 0.00 – 24.99 คะแนน	หมายถึง ระดับน้อย
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 25.00 – 49.99 คะแนน	หมายถึง ระดับปานกลาง
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 50.00 – 74.99 คะแนน	หมายถึง ระดับมาก
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 75.00 – 100.0 คะแนน	หมายถึง ระดับมากที่สุด

ความผูกพันของบุคลากร ประกอบด้วย 13 ข้อ ดังนี้

ตัวชี้วัด	มิติ
1. ท่านจะแนะนำญาติ/ เพื่อน/ คนรู้จักมาทำงานที่องค์กรนี้	SAY
2. หากมีใครกล่าวถึงองค์กรในทางที่ไม่เหมาะสม ท่านจะปกป้ององค์กรของท่านหรือไม่	
3. ท่านภาคภูมิใจที่ได้เป็นพนักงาน/ บุคลากรขององค์กร/ ได้ทำงานในองค์กรนี้	
4. เมื่อมีโอกาสท่านจะบอกผู้อื่นถึงสิ่งดีๆ เกี่ยวกับการทำงานที่องค์กรนี้ระดับใด	
5. ขณะที่ทำงานอยู่ในองค์กรนี้ หากท่านมีโอกาสได้ศึกษาต่อและเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้ว ท่านจะทำงานต่อหรือลาออก	STAY
6. ถ้าท่านมีโอกาสเปลี่ยนสถานที่ทำงาน หรือองค์กรอื่นชวน/ติดต่อไปทำงาน ท่านพร้อมที่จะไประดับใด	
7. ท่านรู้สึกเป็นเจ้าของร่วมขององค์กรที่ท่านทำงานในปัจจุบัน	
8. เมื่อท่านทำงานในองค์กรนี้เป็นเวลานาน ท่านยังรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร	STRIVE
9. ท่านทุ่มเททำงานเพื่อประโยชน์ขององค์กรของท่าน	
10. ท่านเป็นคน คิดใหม่ ทำใหม่ เพื่อสร้างความก้าวหน้าให้กับองค์กรของท่าน	
11. ในแต่ละวัน ท่านทำงานอย่างมีเป้าหมาย	
12. องค์กรนี้สร้างแรงบันดาลใจให้ท่านทำงานให้ดีที่สุดในทุกๆวัน	
13. องค์กรนี้สนับสนุนและให้แรงจูงใจกับท่านในการสร้างผลงานแก่องค์กรมากกว่าการทำงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายปกติ	

## ส่วนที่ 4 ค่าคะแนนภาวะผู้นำ

ตารางที่ 5: แสดงคะแนนค่าเฉลี่ยภาวะผู้นำระดับสูง (ภาพรวมองค์กร)

ท่านเห็นด้วยกับข้อความต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด	ค่าเฉลี่ย (คะแนนเต็ม 5)	ค่าเบี่ยงเบน มาตรฐาน(S.D.)
1. ผู้นำระดับสูงสามารถสื่อสารให้บุคลากรเข้าใจทิศทางและเป้าหมายขององค์กรได้อย่างชัดเจน	3.7	1.026
2. ผู้นำระดับสูงสามารถบริหารงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรได้อย่างดี	3.7	1.007
3. ผู้นำระดับสูงสามารถจัดการกับปัญหาต่างๆ ในเชิงรุก	3.6	1.092
4. ผู้นำระดับสูงเปิดโอกาสให้บุคลากรติดต่อสื่อสารในการให้ข้อมูลหรือแสดงความคิดเห็นได้อย่างสะดวก	3.7	1.050
5. ผู้นำระดับสูงคำนึงถึงความยุติธรรมสุขของบุคลากร	3.5	1.127
6. ผู้นำระดับสูงใช้เทคโนโลยีใหม่เป็นก้าวต่อไปในการปฏิบัติงาน	3.8	0.927
7. ผู้นำระดับสูงเป็นต้นแบบของบุคลากร	3.5	1.126
8. โดยรวมท่านมีความเชื่อถือว่าไว้วางใจในผู้นำระดับสูง	3.5	1.078
<b>รวม</b>	<b>3.6</b>	<b>0.955</b>